



L'innovation, sous toutes ses formes! Nos entreprises innovent, mais comment?



JOURNÉE DÉCOUVERTE ENTREPRISES

COPILOT AU SERVICE DE LA PÉRENNITÉ DE L'EMPLOI

Au cœur d'un environnement où les valeurs humaines prennent pleinement leur sens, la société COPILOT accompagne, depuis plus de 25 ans, vendeurs et repreneurs dans leurs démarches.

Samuel Rizzo, administrateur de COPILOT, l'explique très bien: « Nous réalisons trois grands types d'activités: la cession et l'acquisition d'entreprises, les levées de fonds (par exemple, récemment, nous avons pu lever plus de 20 millions d'euros pour la création d'un projet entrepreneurial d'envergure) et la cession de sociétés patrimoniales. »

Dans ce secteur de pointe, il est essentiel pour l'entreprise COPILOT de pérenniser l'emploi lors des cessions et acquisitions. « Nous le faisons en trouvant des repreneurs solides et compétents, évitant ainsi des pertes d'emplois potentielles. »

CONCILIER VIE PRIVÉE ET PROFESSIONNELLE

Forte de son expertise, l'entreprise peut compter sur un réseau relationnel très étendu et une équipe pluri-

disciplinaire d'expérience pour répondre aux enjeux de la société tels que l'emploi, la transition écologique et l'intelligence artificielle, tout en gardant l'humain au centre de ses valeurs: « Nous sommes très attentifs à la conciliation, pour nos travailleurs, de la vie privée et professionnelle. »

En matière d'emploi justement, COPILOT a dû adapter ses stratégies de recrutement et de formation pour

Les enjeux de l'intelligence artificielle sont analysés en détail

attirer et retenir des talents qualifiés. « Nous avons investi dans la formation continue, afin de leur permettre de s'adapter aux nouvelles technologies et méthodes de travail. Nous avons mis en place des pro-

grammes de formation réguliers pour améliorer leurs compétences. Nous avons aussi adopté une approche proactive pour le recrutement en collaborant avec des institutions académiques et des plateformes professionnelles (nous faisons partie du « Groupe pour HEC »). »

ENGAGÉ DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Ces talents sont attirés aussi par l'engagement de l'entreprise dans la transition écologique: « COPILOT commence à mettre en place des politiques internes pour réduire son empreinte carbone, incluant la promotion du télétravail et l'adoption de pratiques de bureau écologiques. Nous participons aussi à une étude SDG Impulse pour aligner nos actions avec les « Objectifs de Développement durable » (ODD) de l'ONU. »

Cette approche va permettre



© COPILOT

aussi, à terme, de sensibiliser les clients aux pratiques durables, en les encourageant à adopter des mesures écologiques dans leurs entreprises respectives.

Enfin, les enjeux de l'intelligence artificielle sont analysés en détail: « L'introduction de l'IA dans nos processus permettra d'automatiser certaines tâches répétitives,

augmentant ainsi l'efficacité opérationnelle. Nous comptons aussi utiliser l'IA pour analyser les données du marché, ce qui nous permettra de fournir des conseils plus pertinents à nos clients. » ■

V.L.I.

À noter : Bureau de Liège : quai Godefroid Kurth, 30 B-4020 Liège